

Gesundheitsbenefit für Ihr Unternehmen

Die relevanten Wirkungsfelder der bKV



Steigern Sie
Mitarbeiter-
Zufriedenheit
und -**Loyalität**

Wirken Sie
Fluktuation
entgegen



Stärken Sie Ihr
Unternehmens-
Image und Ihr
Employer
Branding



Ergänzen Sie
Ihre **Benefits**
sinnvoll um das
Thema
Gesundheit



Kommunizieren
Sie einen
sofortigen und
direkt
erlebaren
Mehrwert



Verbessern Sie
Ihr **Recruiting-**
Konzept



Reduzieren Sie
krankheits-
bedingte
Kosten



Die wichtigsten Punkte der bKV

Arbeitgeberfinanziert

Obligatorisch oder für objektiv gebildete Gruppen

Ab 10 Mitarbeitenden

Einheitsbeitrag

Keine Gesundheitsprüfung

Keine Ausschlüsse

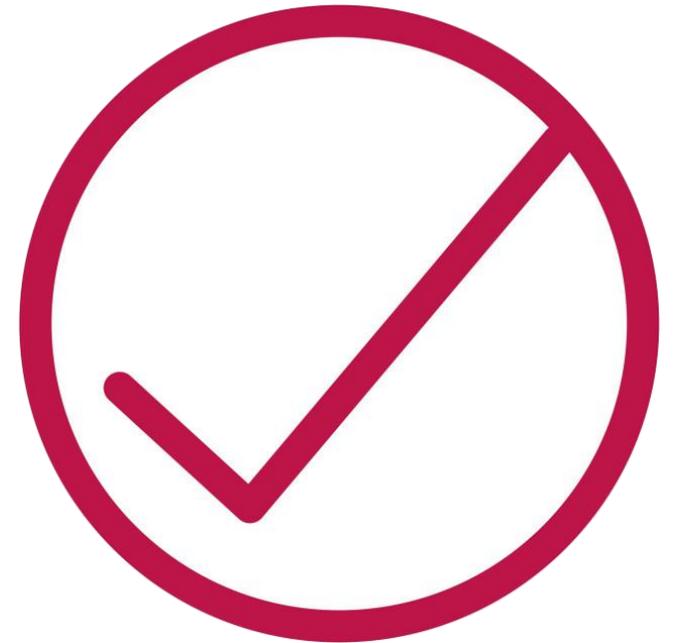
Keine Wartezeiten

Laufende Behandlungen sind mitversichert

Fehlende Zähne sind mitversichert

GKV- und PKV-Versicherte

Digital und verwaltungsarm



Ihr Gesundheitskonzept FEELfree:up

Ein Grundbudget zur freien Verfügung für:

 Sehhilfen max. 180 € jährlich	 Heilmittel	 Zahnersatz
 Hörgeräte	 Arznei- & Verbandmittel	 Zahnbehandlung
 Hilfsmittel	 Heilpraktiker	 Zahnprophylaxe max. 100 € jährlich
 Kinesiotaping max. 100 € jährlich	 Chiropraktiker	 Osteopathie
 Lasik	 Up: Erhöhung bei Ausschöpfung	 AU: Verdopplung bei Arbeitsunfall



Grundbudget jährlich

300 €

600 €

900 €

1.200 €

1.500 €

Volles Budget auch bei unterjährigem Beginn



Ihr Gesundheitskonzept FEELfree:up

Grundbudget von
300 € jährlich

bis zu **500 €** durch Nutzung

und

bis zu **600 €** bei Arbeitsunfall

14,50 €
je Mitarbeiter/Monat



Ihr Gesundheitskonzept FEELfree und FEELfree:up

Ein Grundbudget zur freien Verfügung im FEELfree für:



Sehhilfen

u. Lasik - max. 180 € jährlich



Heilmittel



Zahnersatz



Hörgeräte



**Arznei- &
Verbandmittel**



Zahnbehandlung



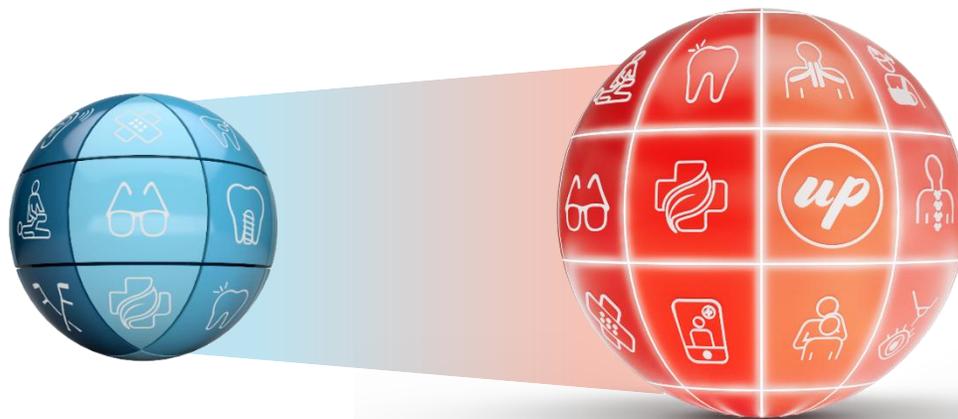
Hilfsmittel



Heilpraktiker



Zahnprophylaxe
u. Bleaching - max. 60 € jährlich



Erweiterung im FEELfree:up



Kinesiotaping

max. 100 € jährlich



Lasik



Zahnprophylaxe

u. Bleaching - max. 100 € jährlich



Chiropraktiker



Osteopathie



Up: Erhöhung Budget

bei Ausschöpfung



AU: Verdopplung Budget

bei Arbeitsunfall

Volles Budget auch bei unterjährigem
Beginn

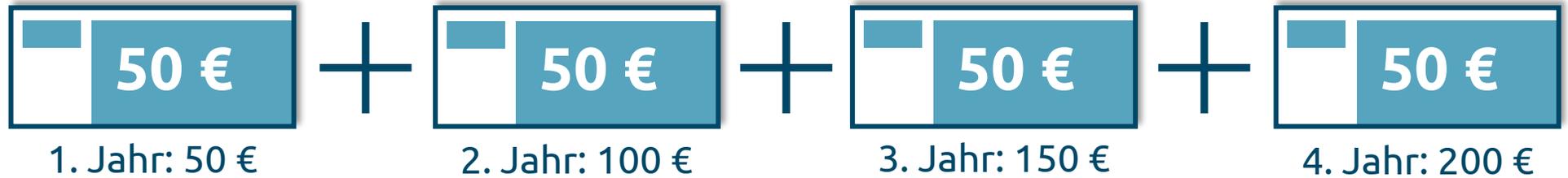


Wer mehr braucht, soll auch mehr bekommen!



Erhöhung des Grundbudgets bei voller Nutzung.*

Kalenderjährlich um jeweils 50 € bis zu max. 200€

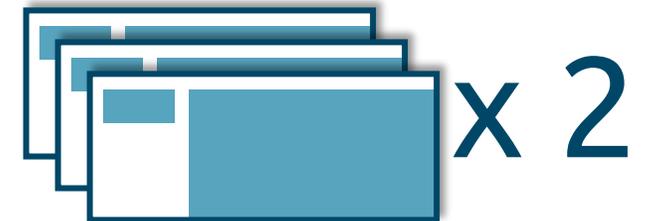


* Wird das erhöhte Grundbudget nicht voll ausgeschöpft, erfolgt eine Rückstufung auf das Grundbudget



Verdopplung des Grundbudgets bei Arbeitsunfällen, die stationär behandelt wurden.*

Für das laufende Kalenderjahr und das Folgejahr der Anerkennung



* Unabhängig von einem ggf. erreichten erhöhten Grundbudget; dieses pausiert



Wertvolle Gesundheitsservices on top - auch für Familienangehörige*

Gesundheitsservices on top, welche das Budget nicht belasten



Facharzt-Service 24/7



Videosprechstunde 24/7 in über 20 Sprachen



Gesundheitstelefon 24/7 in über 20 Sprachen



Gesundheitsportal



Hallesche4u-App

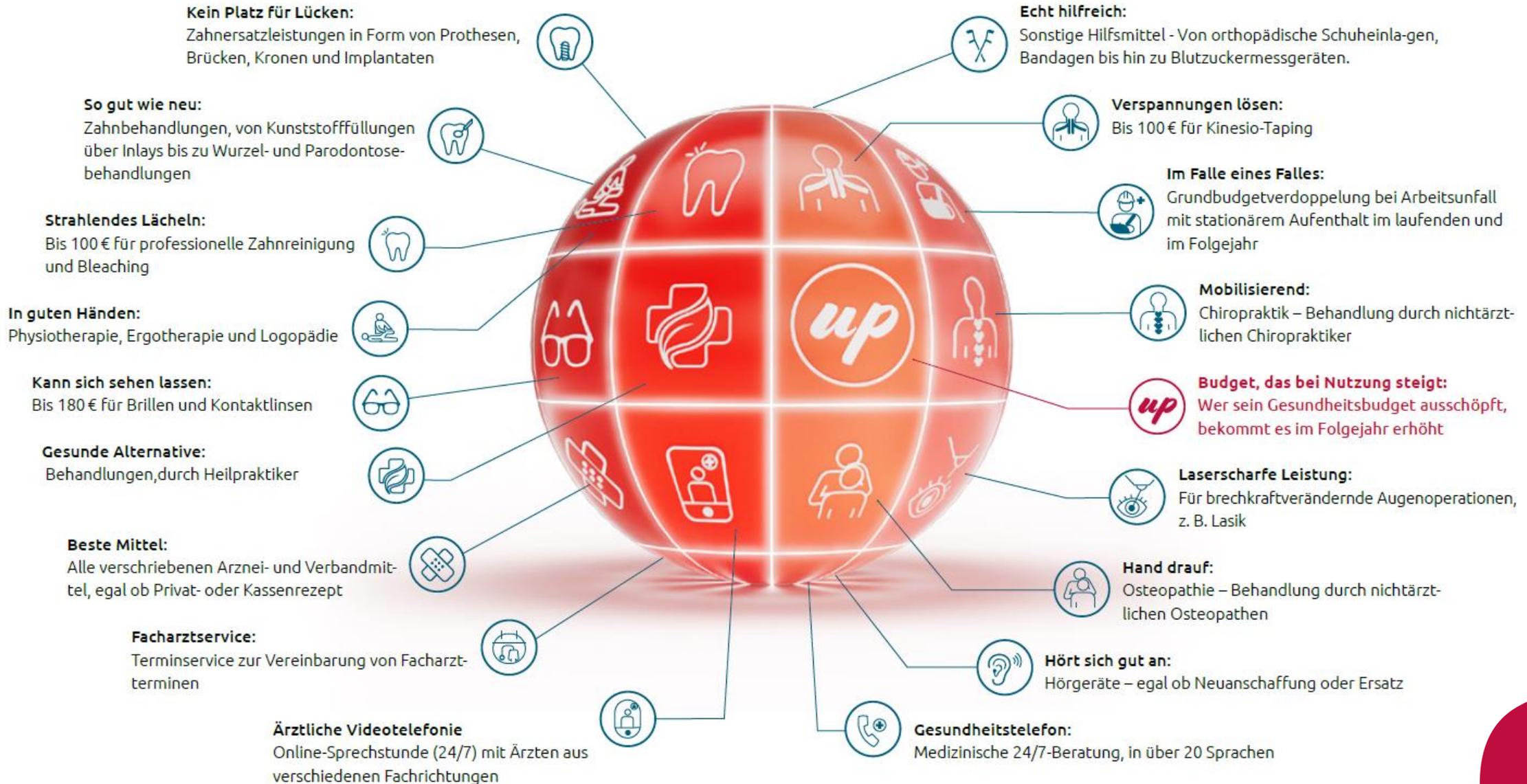


Gesundheitsbroschüren

* Familienangehörige sind: Ehepartner, Lebenspartner, leibliche Kinder (bis zum 27. Lebensjahr), Adoptiv- und Pflegekinder, Partner in eheähnlicher Gemeinschaft oder lebenspartnerschaftsähnlichen Gemeinschaft, sowie die leiblichen Kinder, Adoptiv- oder Pflegekinder des Ehegatten oder Lebenspartners



Leistungsdetails FEELfree:up im Überblick



Leistungsdetails FEELfree:up

 Sehhilfen	<ul style="list-style-type: none">• Sehhilfen und Kontaktlinsen, Sonnenbrillen und Bildschirmarbeitsbrillen mit Sehstärke bis zu 180 € jährlich
 Lasik	<ul style="list-style-type: none">• Augenoperation zur Brechraftveränderung (z.B. Lasik)
 Hörgeräte	<ul style="list-style-type: none">• Neuanschaffung oder Ersatz eines Hörgerätes• Nicht versichert: Otoplastik, Reparaturkosten oder sonstige Betriebskosten
 Heilpraktiker	<ul style="list-style-type: none">• Untersuchungs- und Behandlungsmethoden nach dem Gebührenverzeichnis für Heilpraktiker (GebüH)• Einschließlich Heilmittel und Wegegebühren• Einschließlich Arznei- und Verbandmittel
 Chiropraktiker	<ul style="list-style-type: none">• Ambulante Heilbehandlungen durch nichtärztliche Chiropraktiker
 Osteopathen	<ul style="list-style-type: none">• Ambulante Heilbehandlungen durch nichtärztliche Osteopathen



Leistungsdetails FEELfree:up

 Arznei- und Verbandmittel	<ul style="list-style-type: none">• Ärztlich verordnete Arznei- und Verbandmittel• Auch nicht verschreibungspflichtige Medikamente
 Heilmittel	<ul style="list-style-type: none">• Heilgymnastik• Massagen• Inhalationen• Elektrotherapie• Lichttherapie• Logopädie• Krankengymnastik• Bewegungsübungen• Packungen• Hydrotherapie/Bäder• Kälte- und Wärmebehandlung• Elektrische und physikalische Heilbehandlung• Bestrahlungen• Beschäftigungstherapie (Ergotherapie)
 Kinesiotaping	<ul style="list-style-type: none">• Ärztlich verordnetes kinesiologisches Taping bis zu insgesamt 100 € jährlich• K-Active-Taping,• Kinesio-Taping,• Kinematic-Taping,• Chiro-Taping,• Pino-Taping,• Medi-Taping,• K-Taping.
 Sonstige Hilfsmittel	<ul style="list-style-type: none">• Alle ärztlich verordneten Hilfsmittel wie z. B. Bandagen, Gehhilfen, Blutzucker- und Blutdruckmessgeräte, Inhalationsgeräte, Krankenfahrstühle, orthopädische Schuheinlagen, Sauerstoffgeräte und vieles mehr

 Für die vier oben genannten Leistungsbausteine wird eine ärztlichen Verordnung benötigt.



Egal welche Farbe: Erstattung für jedes Rezept!

„Rosa Rezept“

The pink prescription form includes fields for: Krankenkasse bzw. Kostenträger, Name, Vorname des Versicherten, geb. am, Kassen-Nr., Versicherungs-Nr., Status, Betriebsstätten-Nr., Arzt-Nr., Datum, and a section for the pharmacist's signature and stamp.

Erstattung der Zuzahlung!

Für alle gesetzlich Krankenversicherten und für Medikamente aus dem Leistungskatalog der GKV.

„Grünes Rezept“

The green prescription form includes fields for: Name, Vorname des Versicherten, geb. am, Versicherungsnummer, and a section for the pharmacist's signature and stamp.

Erstattung der Kosten!

Für apothekenpflichtige, aber freiverkäufliche Medikamente, die nicht von der GKV erstattet werden.

„Blaues Rezept“

The blue prescription form includes fields for: Name, Vorname des Versicherten, geb. am, Versicherungsnummer, Personennummer, and a section for the pharmacist's signature and stamp.

Erstattung der Kosten!

Für alle privat Krankenversicherten oder für Medikamente außerhalb vom Leistungskatalog der GKV.

„Gelbes Rezept“

The yellow prescription form includes fields for: Name, Vorname des Versicherten, geb. am, Kassen-Nr., Versicherungs-Nr., Status, Betriebsstätten-Nr., Arzt-Nr., Datum, and a section for the pharmacist's signature and stamp.

Erstattung der Kosten!

Für Medikamente, die unter das Betäubungsmittelgesetz fallen, egal ob privat oder gesetzlich.

 Bitte beachten Sie, dass sich der Umfang der einzelnen Leistungen aus den Versicherungsbedingungen ergibt.





Zahnbehandlung

- Kunststofffüllungen
- Inlays
- Wurzelbehandlungen
- Parodontose-Behandlungen



Zahnersatz

- Prothesen, Kronen, Brücken, Implantate
- Funktionsanalytische und -therapeutische Maßnahmen
- Aufbiss-Schienen (nicht erstattungsfähig während einer kieferorthopädischen Behandlung)
- Reparatur von Zahnersatz



Zahnprophylaxe

- Professionelle Zahnreinigung und Zahnaufhellung (Bleaching) gemäß der Gebührenordnung für Zahnärzte (GOZ) jährlich bis zu 100 €





Erhöhung des Grundbudgets

- Das Grundbudget einer versicherten Person erhöht sich kalenderjährlich um jeweils 50 €, solange bis es um maximal 200 € angewachsen ist.
- Voraussetzungen:
 - Das (erhöhte) Grundbudget der versicherten Person muss im vorherigen Kalenderjahr vollständig ausgeschöpft worden sein.
 - Maßgeblich sind dabei alle Erstattungen aus diesem Tarif für Behandlungen, die im vorherigen Kalenderjahr stattgefunden haben, soweit die Rechnungen dem Versicherer spätestens zwei Wochen nach dessen Ablauf zugegangen sind.
- Wird das (erhöhte) Grundbudget in einem Kalenderjahr nicht vollständig ausgeschöpft, wird die versicherte Person im darauffolgenden Kalenderjahr auf das Grundbudget zurückgestuft.





Verdoppelung des Grundbudgets bei Arbeitsunfall

- Das Grundbudget verdoppelt sich für das laufende Kalenderjahr und das Folgejahr im Falle eines Arbeitsunfalls, der stationär behandelt werden muss.
- Arbeitsunfälle sind Unfälle die von der gesetzlichen Unfallversicherung bzw. der jeweils zuständigen Berufsgenossenschaft als solche anerkannt werden.
- Maßgeblich für die Bestimmung des laufenden Kalenderjahres ist dabei der Tag der Anerkennung des Arbeitsunfalles durch die zuständige gesetzliche Unfallversicherung bzw. Berufsgenossenschaft.
- Eine bereits erfolgte Erhöhung des Grundbudgets pausiert während der Zeit der Verdoppelung. Im direkten Anschluss an den Verdoppelungszeitraum beginnt das erhöhte Grundbudget, das unmittelbar vor der Verdoppelung gültig war, wieder neu; frühere Erstattungen hierauf bleiben unberücksichtigt.
- Bei einem weiteren Arbeitsunfall besteht ein erneuter Anspruch auf die Verdopplung des Grundbudgets nur dann, wenn der Tag der Anerkennung des weiteren Arbeitsunfalles in die Zeit nach dem Ende des vorherigen Verdoppelungszeitraums fällt.



Starke Gesundheitsservices on top - auch für Familienangehörige*



Facharzt-Service 24/7

Sie benötigen einen Facharzt? Wir unterstützen gerne bei der Suche nach geeigneten Ärzten und einer kurzfristigen Terminvereinbarung. So bleiben lange Wartezeiten für Beschäftigte erspart.



Gesundheitstelefon 24/7

Das Team aus Ärzten und medizinischem Fachpersonal beantwortet täglich 24 Stunden Ihre Fragen:

- Beratung in über 20 Sprachen
- Erläuterungen zu Medikamenten und Beipackzetteln
- Informationen zu Impfungen und Reisemedizin
- Beratung zu Diagnostik, Krankheiten und Therapiemethoden mit Vor- und Nachteilen
- Informationen und Entscheidungshilfen auch bei chronischen Krankheiten wie beispielsweise Asthma, Bluthochdruck, Diabetes oder koronare Herzkrankheiten



Hallesche4u-App

Mit der hallesche4u-App können Beschäftigte Ihre Rechnungen einfach und sicher einreichen. Außerdem sind die Vertragsdaten immer griffbereit und man kann jederzeit unkompliziert Kontakt zur Hallesche aufnehmen. Sogar eine direkte Verbindung zur ärztlichen Videosprechstunde wird ermöglicht. Der digitale Gesundheitslotse hilft Symptome zu checken und ermöglicht eine evidenzbasierte Einschätzung möglicher Diagnosen.



Videosprechstunde 24/7

Informationen oder Rat zu medizinischen Fragestellungen werden benötigt? Dann können Beschäftigte einen Termin für die virtuelle Sprechstunde vereinbaren und Ihr Anliegen mit einem Arzt ganz bequem von zu Hause aus besprechen.

- ohne zeitliche Begrenzung der Gespräche
- Ausstellen von Privatrezepten für Medikamente und Versand an eine Apotheke in der Nähe des Beschäftigten



Gesundheitsportal

Das Gesundheitsportal bietet fachlich fundierte und qualitätsgesicherte Informationen und Angebote:

- Aktuelles über Krankheiten und Symptome sowie Therapiemöglichkeiten
- Zahlreichen Selbsttests und praktische Rechner
- Beschäftigte können die Arzt- und Kliniksuche sowie weitere umfassende Serviceangebote nutzen



Gesundheitsbroschüren

Aktiv und gesund durch Alltag und Freizeit: Die Broschüren und Hörbücher der Hallesche liefern nützliche Informationen und Tipps rund um die Gesundheit sowie zur Vorbeugung und zum richtigen Umgang mit verschiedenen Erkrankungen.

* Familienangehörige sind: Ehepartner, Lebenspartner, leibliche Kinder (bis zum 27. Lebensjahr), Adoptiv- und Pflegekinder, Partner in eheähnlicher Gemeinschaft oder lebenspartnerschaftsähnlichen Gemeinschaft, sowie die leiblichen Kinder, Adoptiv- oder Pflegekinder des Ehegatten oder Lebenspartners



Nachhaltigkeit in Ihrer Unternehmensstrategie

TESTAT

Hiermit wird der **Hallesche Krankenversicherung** bestätigt, dass ihr Produkt



zur Verbesserung der **Nachhaltigkeit** von Unternehmen beiträgt.

Bayreuth/Köln, den 04.04.2022

Prof. Dr. Dr. Alexander Brink
(Universität Bayreuth)

Dr. Markus Groß-Engelmann
(concern GmbH)



Dieses Testat ist gültig bis 04.04.2024. Weitere Informationen zu den Kriterien und Ergebnissen entnehmen Sie bitte der Rückseite und dem ausführlichen Bericht.

FÖRDERUNG ETHISCHER PRINZIPIEN

BEITRAG ZU NACHHALTIGKEITSASPEKTEN

ENTFALTUNG VON WIRKUNG

UNTERSTÜTZUNG DER KOMMUNIKATION

GLAUBWÜRDIGKEIT DES ANBIETERS

FÖRDERUNG ETHISCHER PRINZIPIEN

BEITRAG ZU NACHHALTIGKEITSASPEKTEN

ENTFALTUNG VON WIRKUNG

UNTERSTÜTZUNG DER KOMMUNIKATION

GLAUBWÜRDIGKEIT DES ANBIETERS

FEELfree:up fördert die vier anerkannten medizinethischen Prinzipien der Fürsorge, Autonomie, Gerechtigkeit und Schadensvermeidung. Damit verdeutlicht das Unternehmen als Arbeitgeber, das FEELfree:up für Mitarbeitende eingeführt hat, seine wertorientierte Führung.

FEELfree:up leistet einen positiven Beitrag zur Nachhaltigkeit in Unternehmen. Gesundheit und Wohlbefinden sind wesentliche Nachhaltigkeitsaspekte in Unternehmen und auf gesellschaftlicher Ebene. FEELfree:up ist eine Lösung für Unternehmen diese Nachhaltigkeitsaspekte zu verbessern.

FEELfree:up zielt auf positive Wirkung in den sozialen Nachhaltigkeitsaspekten ab. Daneben wird der ökonomische Mehrwert für Arbeitgeber und Beschäftigte herausgestellt.

FEELfree:up unterstützt die interne und externe Kommunikation sowie Berichterstattung von Arbeitgebern im Bereich Nachhaltigkeit. Die Hallesche Krankenversicherung bietet Arbeitgebern entsprechende Inhalte.

Die Hallesche Krankenversicherung arbeitet kontinuierlich an der Verbesserung von Nachhaltigkeitsaspekten im Unternehmen und in ihren Produkten. Sie bietet entsprechende Kompetenz für die Beratung und ist ein authentischer Anbieter.



Das Programm "Philosophy & Economics" der Universität Bayreuth, das u. a. von Prof. Dr. Dr. Alexander Brink verantwortet wird, arbeitet an der praktischen Umsetzung von Unternehmensethik. Als Kooperationspartner der Universität Bayreuth berät concern zahlreiche Unternehmen, Ministerien, Verbände und Stiftungen im Bereich Nachhaltigkeit, unternehmerische Verantwortung und wertorientierte Unternehmensführung.

ZIELE FÜR
NACHHALTIGE
ENTWICKLUNG

3 GESUNDHEIT UND
WOHLERGEHEN



Support in allen Phasen der Planung und Umsetzung



Intern bewerten

- Ziele
- Return on Investment
- Entscheidung



Details planen

- Personenkreis
- Beginn
- Arbeitsrecht
- Steuerrecht
- Prozesse
- Kommunikationskonzept
- Lohnabrechnung



Vertrag schließen

- Umsetzung
- Mitarbeiter anmelden



bKV kommunizieren

- Betriebsversammlung vor Ort oder digital
- Gehalts-Beileger
- Flyer
- Intranet
- Gesundheitskarte



Laufende Begleitung

- Fragen rund um die bKV



Steuer- und arbeitsrechtliche Behandlung

Tarifmerkmale



Steuerrechtliche Behandlung

- Die Beiträge zur bKV können bis zu 50 € pro Monat und Mitarbeiter (§ 8 Abs. 2 Satz 11 EStG) als Sachbezug lohnsteuer- und sozialversicherungsfrei sein.
- Im Rahmen der Gestaltungsrechte des Arbeitgebers zur bKV ergeben sich noch **weitere Versteuerungsmöglichkeiten** der Beiträge zu einer bKV:
 - Versteuerung durch Pauschalierung ohne Sozialversicherungsbeiträge (§ 40 Abs. 1 S.1 Nr.1 EStG i.V.m. § 1 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 SvEV)
 - Versteuerung durch Pauschalierung (§ 37b EStG)
 - Nettolohnversteuerung
- Alle (empfangenen) Leistungen aus einer bKV sind für den Arbeitnehmer nach § 3 Nr. 1a EStG steuerfrei, es erfolgt somit keine nachgelagerte Versteuerung beim Arbeitnehmer.
- Arbeitgeber können die Beiträge zur bKV, und den ggf. übernommenen Anteil der Steuer sowie Sozialabgaben voll als Betriebsausgaben absetzen.
- **Weitere Informationen unter: <https://www.hallesche.de/bkv-steuer>**

Diese Informationen stellen keine verbindliche steuerrechtliche Auskunft dar. Bitte wenden Sie sich an einen Steuerberater Ihres Vertrauens.



Arbeitsrechtliche Behandlung

- Eine arbeitsrechtliche Grundlage unterstützt die AGG-konforme Gruppenbildung und stellt laut BFH-Rechtsprechung eine Voraussetzung für den Sachbezug dar.
- Inhalte einer Versorgungsordnung:
 - Sachlicher und persönlicher Geltungsbereich
 - Wirtschaftlich Tragender der Beiträge
 - Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Behandlung der Beiträge
 - Leistungsspektrum, Bezug auf Versicherungsbedingungen
 - Hinweise zur Leistungsabwicklung
 - Regelungen bei ruhendem Arbeitsverhältnis und bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses
 - Datenschutz
- Unsere Unterstützung für Sie in Kooperation mit der Kanzlei Michaelis:
 - Wir stellen Ihnen eine Muster-Versorgungsordnung kostenfrei zur Verfügung
 - Alternativ: Erstellung einer individuellen Versorgungsordnung (400 € netto), entsprechend Ihren Gestaltungswünschen
- **Weitere Informationen unter: <https://www.hallesche.de/bkv-steuer>**

Diese Informationen stellen keine rechtlich verbindliche Auskunft dar. Bitte wenden Sie sich an einen Arbeitsrecht-Anwalt Ihres Vertrauens.



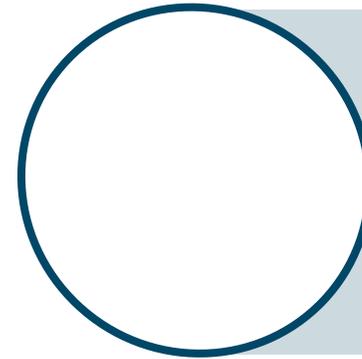
Wir sind gemeinsam für Sie da!

Erarbeitung individueller Konzeptlösungen

- Wir erarbeiten gemeinsam mit Ihnen Ihr individuelles Gesundheitskonzept
 - Individuelle Unterlagen für Ihre Mitarbeiter
 - Mustertexte für die Mitarbeiterkommunikation

Persönliche Prozessbegleitung und Unterstützung

- Wir begleiten Sie von der Planung über die Umsetzung bis hin zur laufenden Betreuung Ihres Gesundheitskonzepts



Ihr Ansprechpartner / Makler

Telefon

Mail

Web



Back - UP



FEEL the benefits

FEEL*free*



FEEL*free*^{up}



FEEL*care*



FEELcare - Leistungsdetails im Überblick



Beratung

Auf jede Frage haben wir eine Antwort – von der Beschaffung von Bescheinigungen bis zur Vermittlung von Pflegedienstleistern.

Betreuung

Wir benennen und vermitteln Pflege-Einrichtungen und –Dienste, 24-Stunden-Pflegehilfen oder Haushaltshilfen und vieles mehr.



Organisation

Die richtige Organisation ist das A und O. Wir organisieren z. B. Fahrdienste, Begleitungen zu Ärzten und Behörden, Hospizplätze oder soziale Betreuung.

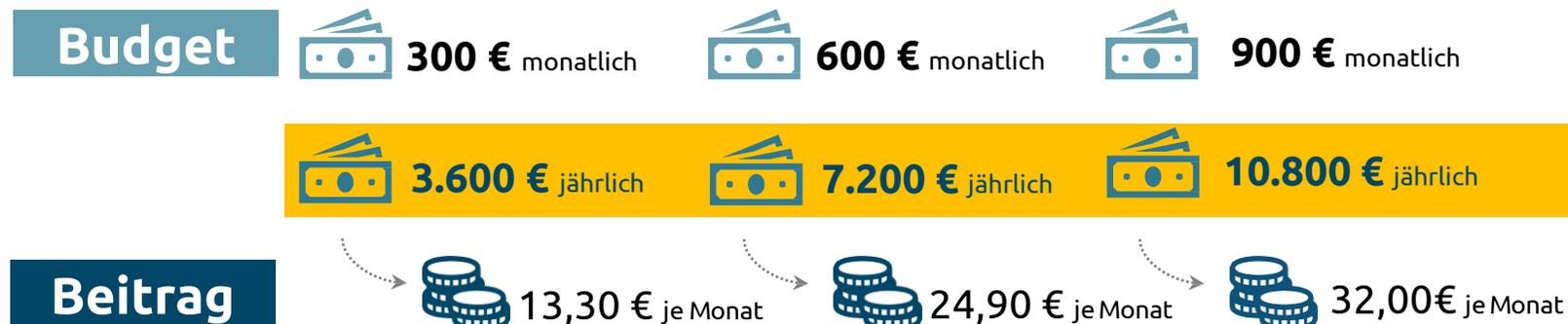
Finanzielle Unterstützung

Mit einem Pflegebudget und Einmalzahlungen können viele Leistungen in Anspruch genommen werden wie Pflegehilfen, Hilfsmittel, Fahrdienste u.v.m.

 **Malteser**
...weil Nähe zählt.

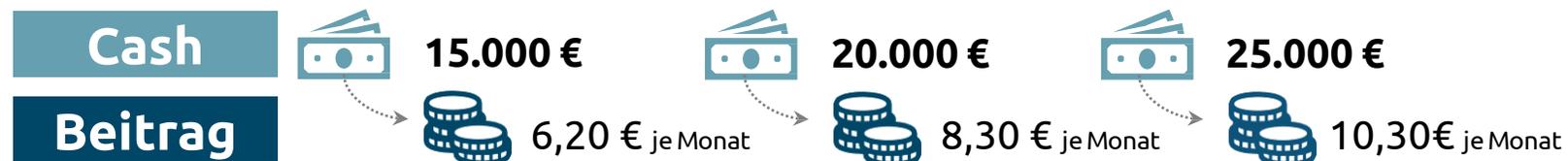


Pflegebudget für je Angehörigenpflege



Einmalleistung für den Mitarbeitenden selbst*

(Verdoppelung, wenn Pflegebedürftigkeit aufgrund Arbeitsunfall eingetreten ist)



Most Wanted:

- 600 € monatliches Pflegebudget
- 20.000 € Einmalleistung

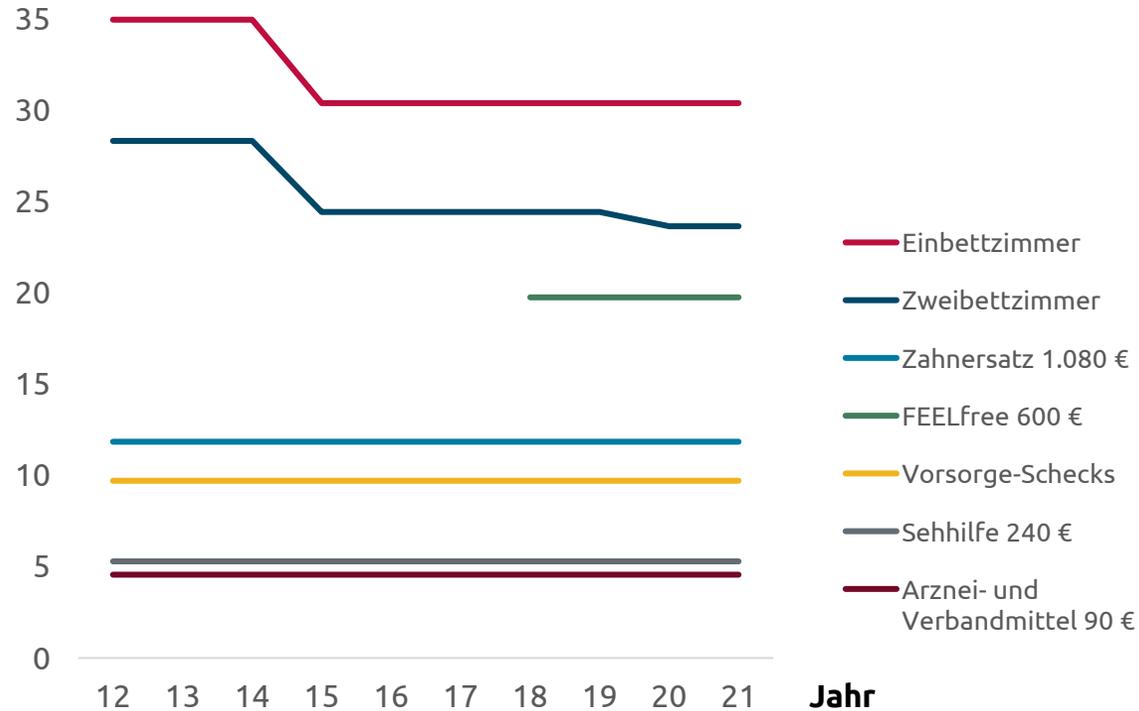
Für 33,20 € je Mitarbeiter/Monat

* Einmalzahlung bei erstmaligem Eintritt in mindestens Pflegegrad 2 (ambulant/stationär) des Mitarbeitenden selbst



Beitragsstabilität

Beiträge in €



Ihre Vorteile bei der Hallesche



- ✓ Sicherheit
- ✓ Langfristige Budgetplanung
- ✓ Stabilität in Beiträgen und Leistung

Hohe Beitragsstabilität in der betrieblichen Krankenversicherung
Zur Übersichtlichkeit sind exemplarisch 7 Tarife dargestellt.



Beitragsübersicht FEELfree und FEELfree:up

FEELfree

Budgetstufe (Jahr)	Beitrag (Monat)
300 €	9,95 €
600 €	19,75 €
900 €	28,27 €
1.200 €	36,16 €
1.500 €	42,24 €



FEELfree^{up}

Budgetstufe (Jahr)	Beitrag (Monat)
300 €	14,50 €
600 €	25,67 €
900 €	35,30 €
1.200 €	44,22 €
1.500 €	49,92 €



Rechtliche Hinweise

Gerne überlassen wir Ihnen diese Präsentation zu Informationszwecken. Bitte beachten Sie aber, dass die darin enthaltenen Informationen allgemeiner Natur sind und eine Beratung im konkreten Einzelfall nicht ersetzen können.

Diese Unterlage haben wir nach bestem Wissen erstellt und die Inhalte sorgfältig erarbeitet. Gleichwohl kann man Fehler nie ganz ausschließen. Bitte haben Sie deshalb Verständnis dafür, dass wir keine Garantie und Haftung für die Aktualität, Richtigkeit und Vollständigkeit übernehmen. Infolgedessen haften wir nicht für direkte, indirekte, zufällige oder besondere Schäden, die Ihnen oder Dritten entstehen. Der Haftungsausschluss gilt nicht für vorsätzliches oder grob fahrlässiges Handeln oder bei Nichtvorhandensein zugesicherter Eigenschaften.

In die Zukunft gerichtete Aussagen sind naturgemäß mit Ungewissheiten verbunden. Deshalb können die tatsächlichen Ergebnisse von diesen abweichen. Eine Verpflichtung zur Aktualisierung von Zukunftsaussagen wird nicht übernommen.

Bei Kapitalanlage-Produkten gilt zusätzlich: Die Präsentation stellt keine Anlageberatung dar und sollte auch nicht als Grundlage für eine Anlageentscheidung dienen. Aus den gegebenenfalls dargestellten Wertentwicklungen der Vergangenheit können keine Rückschlüsse auf zukünftige Wertsteigerungen gezogen werden.

Unsere Marken und Logos sind international markenrechtlich geschützt. Es ist nicht gestattet, diese Marken und Logos ohne unsere vorherige schriftliche Zustimmung zu nutzen.

Inhalt, Darstellung und Struktur dieser Unterlage sind urheberrechtlich geschützt und eine Nutzung, Verwendung, Reproduktion oder Weitergabe an Dritte – ganz oder teilweise – ist nur mit unserer ausdrücklichen vorherigen schriftlichen Zustimmung zulässig. Alle Rechte sind vorbehalten.

© ALH Gruppe

